

EXCENT.CH

Die Personal- und Lohnadministration im Betrieb ist ein heikles Thema. Besonders hier sind diskrete, loyale und integre Mitarbeitende von unschätzbarem Wert. Schliesslich möchte niemand, dass personelle Informationen im Unternehmen die Runde machen.

Dies ist nur ein Grund, warum Unternehmen des Öfteren das Outsourcen der Personalabteilung evaluieren. Doch was bringt Ihnen das Outsourcen am Ende?

Folgend führen wir Ihnen gerne einige Aspekte auf, warum wir das Outsourcen der Personalabwicklung befürworten.

Diskretion innerhalb Ihrer Unternehmung

Wie bereits erwähnt, steht ganz oben auf der Liste «Diskretion». Ein unzufriedener Mitarbeitender, ein falsches Wort auf dem Gang oder ein Stapel Papier nicht weggeräumt – und schon ist es passiert. Ungewollte Lohntransparenz oder vielleicht sogar gravierender: Ein offensichtlicher Verstoss gegen das Datenschutzgesetz. Dies lässt sich leicht umgehen,

wenn solch sensible Daten ausser Haus bearbeitet werden.

Fundiertes Fachwissen

Seine Mitarbeitenden stets auf den neusten Stand zu halten, ist zeit- und kostenintensiv. Und doch ist es in der heutigen Zeit unabdingbar. Dabei müssen im Personalwesen verschiedenste Aspekte berücksichtigt werden, wie zum Beispiel das Arbeitsrecht, Sozialversicherungen, Steuern oder auch die Abwicklung von Bewilligungen. Mit dem Auslagern der Personal-Prozesse erübrigt sich dieser Aufwand für Sie.

Keine Ferien- oder Krankheitsabsenzen

Abwesenheiten, ob unvorhergesehen oder geplant, sind bei Arbeitsverhältnissen keine Seltenheit. Dies beisst sich jedoch bei Personalanlässen, welche mit Fristen oder Stichtagen einhergehen. So müssen Lohnläufe an festgelegten Tagen erstellt, Bewilligungsanträge und Deklarationen innert Frist eingereicht oder dringende individuelle HR-Fragen sofort gelöst werden.

HR-Outsourcing-Dienstleister eliminieren dieses Risiko und Sie können sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

Es gibt noch zahlreiche weitere Gründe, warum das Auslagern aller oder einzelner Personalprozesse als sinnvoll und gewinnbringend erachtet werden kann. Wichtig dabei ist jedoch, den richtigen Sparring-Partner an seiner Seite zu haben. Hier setzen wir, die excent AG, an.

Unser Ziel ist es einen direkten Mehrwert für unsere Kunden zu generieren und ihnen den Rücken freizuhalten. Dabei setzen wir auf unternehmerisches Mitdenken unserer Mitarbeitenden, fundiertes und top-aktuelles Fachwissen, sowie einer transparenten Kostenstruktur für unsere Kunden

Aus Ihren bisherigen Fixkosten werden variable Kosten, welche Ihren tatsächlichen Bedarf angepasst sind. Unsere Preise sind zu 100 % kalkulierbar, unabhängig von der Anzahl Mutationen. Dabei können Sie Ihre HR-/Payroll-Abwicklung bereits ab **CHF 16.– pro Monat / Mitarbeiter** outsourcen.

Wir stehen unseren Kunden mit Rat und Tat zur Seite, unterstützen Sie mit jahrelanger Erfahrung und gehen individuell auf Ihre Bedürfnisse ein. Denn wir sind uns bewusst, dass jede Unternehmung einzigartig ist.

Sehr gerne würden wir auch Sie von unserem Dienstleistungs-Portfolio überzeugen. Besuchen Sie uns doch auf unserer website www.excent.ch und/oder vereinbaren Sie ein unverbindliches Beratungsgespräch.

Anna Wiesian
HR Fachfrau
mit Eidg. FA



excent AG

Sihleggstrasse 23

8832 Wollerau

Telefon: 044 787 15 00

e-mail: info@excent.ch

Internet: www.excent.ch

excent.
 an excellent accent

Ihr Payroll-Partner.
 Digital oder analog.

<p>excent AG Sihleggstrasse 23 8832 Wollerau</p>	<p>Kontakt Tel.: +41 44 787 15 00 Fax: +41 44 787 15 01</p>	<p>Website www.excent.ch info@excent.ch</p>
--	---	--